

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano

ESTRATEGIA

1.1

Impulsar la cooperación institucional, la gestión del conocimiento y la optimización en el uso de los recursos en materia de formación, selección e investigación sobre la Administración pública con diferentes actores nacionales públicos y privados, especialmente con los que forman parte del sistema de formación para el empleo de las Administraciones públicas

PROYECTO

1.1.3

Desarrollo de un programa de actividades formativas para facilitar la implementación del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), en colaboración con la Secretaría General Fondos Europeo, con el Instituto de Estudios Fiscales y con otras instituciones

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar a los gestores involucrados en la ejecución del PRTR.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Realizar actividades formativas para los 500 gestores involucrados en la gestión del PRTR (AGE, cursos selectivos, CCAA así como en el ámbito local)	Número actividades diseñadas			X	Diciembre 2023
	Número de participantes/certificaciones por perfiles			X	Diciembre 2023
	Número de administración a la que pertenecen los beneficiarios			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano.

ESTRATEGIA

1.1

Impulsar la cooperación institucional, la gestión del conocimiento y la optimización en el uso de los recursos en materia de formación, selección e investigación sobre la Administración pública con diferentes actores nacionales públicos y privados, especialmente con los que forman parte del sistema de formación para el empleo de las Administraciones públicas.

PROYECTO

1.1.4

Programación de actividades formativas en colaboración con otras Administraciones públicas en diferentes lugares de España

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Reforzar el carácter nacional del INAP mediante una mayor inserción en el territorio, y promover una colaboración y articulación del trabajo más eficientes entre las diferentes Administraciones implicadas.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Realizar 60 actividades formativas en el territorio en colaboración con diferentes administraciones públicas tanto del ámbito autonómico como local.	Número actividades realizadas fuera de la Comunidad de Madrid			X	Diciembre 2023
	Número (1/3) de administraciones que colaboran en estas actividades.	X			Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito latinoamericano.

PROYECTO

1.2.2

Impulso de la cooperación del INAP con las escuelas e institutos internacionales de formación de empleadas y empleados públicos, especialmente en el ámbito iberoamericano.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Fomentar la colaboración mutua, el intercambio de conocimientos y de buenas prácticas, así como la realización de actividades conjuntas, con escuelas e institutos de otros países.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Fomentar la colaboración mutua con escuelas e institutos de otros países	- Memoranda de entendimiento firmados		X		Diciembre 2023
	- Convenios de colaboración firmados		X		Diciembre 2023
Fomentar el intercambio de conocimientos y buenas prácticas con escuelas e institutos de otros países	- Instituciones con las que se han mantenido encuentros y reuniones			X	Diciembre 2023
	- Visitas institucionales atendidas		X		Diciembre 2023
Fomentar la realización de actividades conjuntas con escuelas e institutos de otros países	- Proyectos conjuntos			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito iberoamericano.

PROYECTO

1.2.4

Desarrollo del plan INTERCOONECTA en el INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Promover el intercambio y transferencia de conocimientos y buenas prácticas entre empleados públicos de los países iberoamericanos, en el diseño y puesta en práctica de políticas públicas y en la construcción de alianzas para su implementación.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Garantizar una coordinación permanente con la AECID, a través del Centro de Formación de Cartagena de Indias (responsable de la programación del INAP)	Número de reuniones realizadas			X	Diciembre de 2023
2. Capacitar a funcionarias y funcionarios en la creación y dinamización de comunidades de prácticas	Número de participantes que obtienen el certificado de superación del Taller-Semilla: <i>para la creación y dinamización de comunidades de prácticas</i>			X	Diciembre de 2023
3. Capacitar a funcionarias y funcionarios en el Design thinking (pensamiento de diseño)	Número de participantes que obtienen el certificado de superación del Taller: <i>Design thinking para personas emprendedoras</i>			X	Diciembre de 2023
4. Capacitar a funcionarias y funcionarios para que cuenten con más recursos y herramientas en las actividades formativas	Número de participantes que obtienen el certificado de superación del Encuentro colaborativo: <i>Experiencias innovadoras y soluciones a retos comunes</i>			X	Diciembre de 2023
5. Presentar una nueva programación en el Plan INTERCOONECTA que sea aprobada por la AECID	Resolución de la AECID en la que constan las programaciones aprobadas			X	Diciembre de 2023

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito latinoamericano.

PROYECTO

1.2.5

Diseño y ejecución de un máster de alta gerencia pública para alumnado latinoamericano.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contribuir a la capacitación de personal directivo y pre-directivo entre empleadas y empleados públicos del ámbito latinoamericano.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Capacitar a 50 directivos/pre-directivos entre empleadas y empleados públicos del ámbito latinoamericano.	Número de empleadas y empleados públicos del ámbito latinoamericano formados.			X	Julio-Septiembre 2023

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito iberoamericano.

PROYECTO

1.2.6

Desarrollo de la red latinoamericana de antiguos alumnos y alumnas del INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Potenciar el mantenimiento de los vínculos y el aprendizaje informal a lo largo de toda la carrera profesional entre los antiguos alumnos y alumnas iberoamericanos del INAP, contando asimismo con una herramienta estratégica de proyección internacional del INAP en el ámbito latinoamericano.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Identificar a los antiguos alumnos y alumnas iberoamericanos del INAP	Base de datos única elaborada			X	Mayo 2023
2. Fortalecer las relaciones del INAP con sus antiguos alumnos y alumnas	Constitución de una red alumni			X	Septiembre 2023

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.1

Mejora de la gestión interna de los procesos selectivos en la relación con los aspirantes

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Hacer los procesos selectivos más ágiles, eficientes y transparentes

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Reforzar la colaboración con el servicio 060, cau-IPS y con los buzones del correo electrónico de la Subdirección de Selección	Reuniones y consultas periódicas con IPS y con 060			X	Diciembre 2023
Mejorar la atención y resolución de las solicitudes, quejas y consultas recibidas en relación con los procesos selectivos	Nº de solicitudes admitidas y excluidas en los procesos selectivos			X	Diciembre 2023
	Nº de solicitudes, quejas y consultas recibidas y resueltas			X	Diciembre 2023
	Nº de recursos administrativos informados y resueltos			X	Diciembre 2023
Agilizar la duración de los procesos selectivos	Duración efectiva de la fase de oposición de los procesos.			X	Diciembre 2023
Mejorar la gestión de las Bolsas de Interinos tanto para el aspirante como para las Delegaciones de Gobierno	Implementación del cambio de provincia de interinos de forma telemática.			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.2

Mejora de la profesionalización de los órganos de selección

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contar con las personas más calificadas para formar parte de los órganos de selección en los procesos selectivos, incorporando procesos de transparencia y competencia y avanzar en su profesionalización.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Puesta en funcionamiento de la aplicación por la que se creará una Bolsa de personas interesadas en formar parte de los órganos de selección	Publicación de la aplicación informática que permita la creación de una Base de Datos de personas interesadas			X	Diciembre 2023
Hacer accesible y pública la cualificación profesional y competencia de los miembros de los Órganos de Selección en los procesos ejecutados durante el año	Número de procesos selectivos en los que se ha publicado el <i>currículum vitae</i> de los miembros de los Órganos de Selección			X	Diciembre 2023
Crear una acción formativa de Orientación para Órganos de Selección.	Porcentaje de participantes en la acción formativa en relación con los colaboradores inscritos en los órganos de selección.			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.3

Racionalización de las formas de acceso a la categoría de entrada de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional (FHN)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Garantizar la cobertura de plazas ofertadas contribuyendo a la ocupación de vacantes disponibles para FHN que en la actualidad son ocupadas por interinos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un documento de estudio conjunto y conclusiones y propuestas de mejora sobre los procesos selectivos de FHN	Documento de conclusiones y propuestas de mejora, incluyendo porcentaje de plazas vacantes no cubiertas por proceso			X	Diciembre 2023
Convocatorias de procesos selectivos que incluyan las modificaciones propuestas	Convocatorias modificadas			X	Diciembre 2023
Apoyo a los Tribunales Calificadores en los procesos selectivos de estabilización de FHN	Documentos de trabajo para la baremación méritos			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea.

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública.

PROYECTO

2.1.4

Mejora continua de las convocatorias de los procesos selectivos encomendados a la Comisión Permanente de Selección.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Avanzar de manera constante en la eficiencia y agilidad de todos los elementos que intervienen en los procesos selectivos encomendados a la CPS.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejorar los procesos selectivos, adaptando el contenido de los ejercicios a los requerimientos necesarios para el cuerpo al que acceden (naturaleza y definición de los ejercicios, actualización de programas, etc.)	Nº de procesos selectivos modificados			X	Diciembre 2023
	Nº de pruebas modificadas			X	Diciembre 2023
Analizar el impacto de las modificaciones realizadas en la ejecución de los procesos selectivos.	Duración de los procesos selectivos			X	Diciembre 2023
	Variación del nº de aspirantes pruebas modificadas			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.5

Mejora continua de las convocatorias de los procesos selectivos del Subgrupo A1

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Avanzar de manera constante en la eficiencia y agilidad de todos los elementos que intervienen en los procesos selectivos del Subgrupo A1

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejorar los procesos selectivos del Subgrupo A1 para introducir criterios más eficientes y ágiles	Número de procesos selectivos modificados			X	Diciembre 2023
Implementar y analizar el impacto del “proyecto piloto” de mejora del proceso selectivo de acceso por promoción interna a la Escala Técnica de gestión de Organismos Autónomos	Número de solicitudes admitidas y excluidas en el proceso selectivo			X	Diciembre 2023
	Duración de la fase de oposición del proceso			X	Diciembre 2023
	Duración total del proceso			X	Diciembre 2023
	Nº de recursos planteados, informados y resueltos			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.2

Contribuir a la atracción del talento de las personas idóneas para la Administración, prestando especial atención a los sectores sociales infrarrepresentados

PROYECTO

2.2.2

Mejora del tratamiento de las personas con discapacidad en los procesos selectivos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contribuir a una mayor diversidad de los aspirantes facilitando el acceso a la función pública de las personas con discapacidad

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Facilitar la inscripción y la subsanación en los procesos selectivos a las personas con discapacidad.	Porcentaje de consultas y solicitudes de subsanación en materia de discapacidad atendidas.			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.2

Contribuir a la atracción del talento de las personas idóneas para la Administración, prestando especial atención a los sectores sociales infrarrepresentados

PROYECTO

2.2.4

Colaboración con las universidades españolas para la incorporación de estudiantes en prácticas en el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Acercar a los estudiantes universitarios a la gestión de las políticas públicas que competen al INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Presentar dos ofertas anuales de prácticas académicas no retribuidas en el INAP	Número de ofertas anuales de prácticas académicas no retribuidas ofrecidas en el ámbito de los convenios de cooperación educativa suscritos			X	Diciembre de 2023
Coordinar la gestión de las prácticas académicas no retribuidas en el INAP con la Universidad Autónoma de Madrid y la Universidad Rey Juan Carlos	Reunión (presencial o virtual) con la Universidad Autónoma de Madrid y con la Universidad Rey Juan Carlos			X	Diciembre de 2023
Renovar la cooperación educativa, mediante prácticas académicas no retribuidas en el INAP, con la Fundación José Ortega y Gasset - Gregorio Marañón (FOM)	Convenio de cooperación educativa de prácticas académicas no retribuidas suscrito entre la FOM y el INAP			X	Diciembre de 2023
Iniciar la cooperación educativa, mediante prácticas académicas no retribuidas en el INAP, con la Universidad de Alcalá (UAH)	Convenio de cooperación educativa de prácticas académicas no retribuidas suscrito entre la UAH y el INAP			X	Diciembre de 2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados.

ESTRATEGIA

3.1

Fortalecer el ecosistema de Aprendizaje del INAP

PROYECTO

3.1.2

Mejora del sistema de detección de necesidades para el desarrollo profesional del personal empleado público.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Revisar y actualizar los modelos de cuestionarios de evaluación de la satisfacción que participan en las actividades formativas del INAP para diseñar nuevos modelos que faciliten el proceso de detección de necesidades formativas del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Actualizar los modelos de cuestionarios para actividades formativas presenciales	Modelo de cuestionarios actualizado para actividades formativas presenciales			X	01/02/2023-30/09/2023
Actualizar los modelos de cuestionarios para actividades formativas en línea	Modelo de cuestionarios actualizado para actividades formativas en línea			X	01/02/2023-30/09/2023
Actualizar los modelos modelo de cuestionarios para actividades formativas híbridas	Modelo de cuestionarios actualizado para actividades formativas híbridas			X	01/02/2023-30/09/2023
Actualizar los modelos modelo de cuestionarios para actividades formativas especiales (jornadas, mesas redondas, etc)	Modelo de cuestionarios actualizado para actividades formativas especiales (jornadas, mesas redondas, etc)			X	01/05/2023-30/09/2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.1

Definición, diseño y ejecución de itinerarios formativos de especialización a partir de marcos competenciales

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Desarrollar y acreditar las competencias de las empleadas y empleados públicos para el desempeño de determinadas funciones comunes al conjunto de ministerios y organismos públicos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Diseñar dos itinerarios formativos que estén basados en un aprendizaje y certificación por competencias	Número de itinerarios publicados que certifiquen competencias			X	Diciembre 2023
	Número de actividades de itinerarios por competencias convocadas			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados.

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.2

Definición, desarrollo y acreditación de competencias digitales generales para el empleo público

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar en competencias digitales a las empleadas y empleados públicos.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contrato para el desarrollo de competencias digitales de personal empleado público.	Formalización del contrato			X	Octubre 2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.3

Desarrollo y acreditación de competencias para el teletrabajo

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar para el teletrabajo de las empleadas y empleados públicos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Puesta en marcha de la capacitación para el personal de la AGE según el marco de Competencias para el teletrabajo de las empleadas y los empleados públicos	Adjudicación del contrato para el diseño de las actividades			X	Diciembre de 2023
	Creación de una bolsa de equipos docentes capacitados para la tutorización de las actividades diseñadas			X	Diciembre de 2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.4

Revisión del modelo de gestión de la formación en competencias lingüísticas en lenguas extranjeras y lenguas españolas cooficiales conforme al Marco Común de Referencia para las Lenguas (MECRL)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ampliar y mejorar la formación para el desarrollo de competencias lingüísticas mediante la revisión de su modelo de gestión

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejora del modelo de gestión para el desarrollo de las competencias lingüísticas de los empleados y empleadas públicas	Número de convenios o instrumentos de colaboración firmados con CCAA para la impartición de lenguas cooficiales			X	01/01/2023-31/12/2023
	Número de actividades convocadas de lenguas extranjeras o cooficiales			X	01/01/2023-31/12/2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.5

Rediseño de actividades formativas orientadas a empleados públicos de la Administración local

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Responder a la demanda de los interlocutores de la esfera local, previa identificación de sus necesidades formativas

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Incorporar un enfoque práctico por competencias en el diseño y ejecución de actividades formativas	Curso de especialización en Control interno y Curso de especialización en Protocolo diseñados con base en competencias			X	Diciembre 2023
Contar con propuesta de curso de especialización de urbanismo rediseñado y adaptado a las necesidades de la demanda	Documento con nueva propuesta de diseño, estructura y contenidos			X	Diciembre 2023
Certificar con aprovechamiento únicamente aquellas actividades formativas que incluyan prueba evaluable. En caso contrario, sólo se certificará la asistencia	Número de actividades formativas con prueba evaluable en relación al total de actividades formativas			X	Diciembre 2023
Propuesta de mejora en formación local con las entidades colaboradoras del INAP	Documento de conclusiones del Encuentro con las entidades colaboradoras del INAP			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados.

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen.

PROYECTO

3.4.1.

Rediseño de los cursos selectivos del INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Dotar a los cursos selectivos de un carácter más práctico y orientado a las funciones de los diferentes cuerpos y escalas, reforzando su complementariedad con el resto del proceso selectivo.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Diseñar y programar los cursos selectivos masivos para el acceso al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (subgrupo A2)	Guía didáctica del curso selectivo de acceso por promoción interna			X	01/02/2023
	Guía didáctica del curso selectivo de ingreso libre			X	01/03/2023
Diseñar y programar el curso selectivo del Cuerpo Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información de la Ad. del Estado (subgrupo A1)	Guía didáctica del curso selectivo			X	30/03/2023
Diseñar y programar el curso selectivo del Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (subgrupo A1)	Guía didáctica del curso selectivo			X	30/04/2023
Programación y calendario del nuevo curso selectivo eliminatorio de la Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos (subgrupo A1) de acceso por promoción interna	Guía del curso selectivo con la programación y el calendario de las actividades formativas		X		30/09/2023

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Rediseño y actualización de los cursos selectivos de FHN, adaptandolos a las exigencias derivadas del Real Decreto 407/2022 y 408/2022 por los que se aprueba la oferta ordinaria y extraordinaria para 2022.	Documento con nueva propuesta de diseño, estructura y contenidos, incluyendo contenidos, duración del curso, número de horas presenciales y virtuales			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados.

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen.

PROYECTO

3.4.2

Rediseño del subprograma de desempeño directivo.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Adaptar y ampliar la oferta de diferentes actividades teniendo en cuenta las competencias que requiere el personal directivo y predirectivo.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Realizar un proceso de detección de necesidades formativas del personal directivo de la Ad. del Estado	Documento con resultados del proceso de detección de necesidades formativas		X		01/02/2023-30/09/2023
Establecer el marco competencial básico del personal directivo de la Ad. del Estado	Documento que detalle el marco competencial básico		X		01/02/2023-30/09/2023
Establecer los objetivos, áreas competenciales, metodologías y programas formativos básicos a incluir dentro de la nueva Escuela	Documento de análisis y resultados		X		15/01/2023-31/10/2023
Programar las actividades formativas a incluir dentro de la Escuela de Alta Dirección del Estado para el año 2024	Documento con programación de las actividades formativas de de la Escuela del año 2024		X		01/10/2023-31/12/2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen.

PROYECTO

3.4.4

Impulso del Máster Universitario en Dirección y Liderazgo Públicos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Reforzar la capacitación de las empleadas y empleados públicos en alta dirección

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Ejecución de la segunda edición del Máster UDLP	Ejecución de las asignaturas restantes de las cuatro especialidades			X	Junio 2023
	Presentación y defensa de los TFM's en las cuatro especialidades			X	Junio y septiembre 2023
Modificación de la Memoria verificada del Máster	Aprobación de la propuesta por la UIMP y por la ANECA			X	Abril 2023
Convocatoria de la Edición III del Máster	Convocatoria y matriculación de alumnos en la tercera edición del Máster			X	Junio 2023
Inicio de la Edición III de Máster y ejecución de las dos primeras asignaturas troncales	Inicio de la Edición III de Máster y ejecución de las dos primeras asignaturas troncales			X	Septiembre-diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad

PROYECTO

4.1.1

Actualización de las convocatorias de becas de formación, investigación y perfeccionamiento

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contribuir a la formación académica y perfeccionamiento técnico-profesional de licenciados o graduados, así como del personal funcionario al servicio de la Administración General del Estado estrechando lazos entre España y Estados Unidos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Renovación de las becas de formación e investigación para titulados superiores universitarios concedidas por Resolución de 24 de junio de 2022	Publicación en la BDNS y en la sede electrónica del INAP			X	Julio-agosto 2023
Convocatoria de la beca Fulbright correspondiente al curso académico 2024-2025	Publicación en la BDNS y en la sede electrónica del INAP			X	Septiembre-octubre 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad

PROYECTO

4.1.2

Rediseño y optimización de los premios a tesis y trabajos de investigación, así como de las ayudas para el fomento de la actividad investigadora

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Adaptar las bases reguladoras y convocatorias de estas subvenciones a las necesidades estratégicas de gestión y calidad y al nuevo contexto actual

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Publicación de la Orden ministerial por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la realización de proyectos de investigación.	Bases reguladoras publicadas en el BOE			X	Diciembre 2023
Publicación de la Orden ministerial por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a premios de tesis doctorales y trabajos de investigación	Bases reguladoras publicadas en el BOE			X	Diciembre 2023
Convocatoria de proyectos de investigación	Convocatoria publicada en BDNS, BOE y sede electrónica			X	Diciembre 2023
Convocatoria de premios de tesis y trabajos de investigación	Convocatoria publicada en BDNS, BOE y sede electrónica			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad

PROYECTO

4.1.3

Creación de un servicio de redes sociales y comunicación

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la difusión de la información que genera el Instituto a través de los medios disponibles : web, redes sociales e impulsar a las comunidades de INAP Social

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Continuar el impulso y mejora de la red INAP Social	Número de nuevas comunidades con dinamizadores Número de nuevos dinamizadores nombrados Número de reuniones celebradas con dinamizadores			X	Diciembre 2023
2. Mantener y mejorar la gestión de las redes sociales del organismo	Número de cuentas en RRSS del INAP Número de seguidores de RRSS del INAP			X	Diciembre 2023
3. Mejorar el diseño e incrementar el número de suscriptores de la newsletter La Administración al Día	Modificación del diseño Número de suscriptores			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos.

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad.

PROYECTO

4.1.6

Creación y lanzamiento de un Laboratorio de Innovación Pública (LIP).

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ofrecer espacios de trabajo compartidos entre entidades del sector público y privado para divulgar y experimentar actuaciones innovadoras en las Administraciones públicas

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Recogida ideas sobre el proyecto	N.º ideas desarrolladas como proyectos LIP		X		Diciembre 2023
2. Difusión del proyecto en el ámbito profesional	N.º de actividades de difusión			X	Diciembre 2023
3. Presentaciones en entidades y eventos relacionados con la innovación pública	N.º de presentaciones			X	Diciembre 2023
4. Incremento de la difusión del LIP en la página web INAP.es y servicios vinculados (ej. La Administración al Día, RRSS...)	- N.º de visitas recibidas en la página web del LIP - N.º de visitas a las publicaciones de RRSS en las que se mencione el LIP - N.º de menciones en la newsletter de LAD			X	Diciembre 2023
5. <i>Quick Wins</i>	N.º de proyectos de innovación en curso			X	Diciembre 2023
6. Promoción de la formación de los becarios adscritos al LIP	N.º de actividades formativas realizadas			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.2

Mejorar la calidad de la publicación de los resultados de la actividad científica y académica del instituto teniendo en cuenta criterios avanzados de acceso abierto, indexación, impacto, transparencia y prácticas éticas

PROYECTO

4.2.1

Revisión de la política de publicaciones del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Introducir criterios de racionalidad en las publicaciones del INAP, que incluyen en gran parte los resultados de la actividad científica y académica del instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Ejecutar el Programa Editorial de 2023	Número de publicaciones realizadas			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.2

Mejorar la calidad de la publicación de los resultados de la actividad científica y académica del instituto teniendo en cuenta criterios avanzados de acceso abierto, indexación, transparencia y prácticas éticas

PROYECTO

4.2.2

Mejora del impacto científico de las revistas del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Posicionar las revistas en índices de impacto y bases de datos de citación internacionales más relevantes (WOS y SCOPUS)

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Conocer y mejorar la situación de las revistas para la indexación	Evaluación/auditoría			X	Mayo 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.2

Mejorar la calidad de la publicación de los resultados de la actividad científica y académica del instituto teniendo en cuenta criterios avanzados de acceso abierto, indexación, transparencia

PROYECTO

4.2.3

Mantenimiento de buenas prácticas editoriales y observación de las normas que rigen la ética de la publicación científica

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la accesibilidad de las revistas del INAP.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobación del código ético para la participación en la publicación de artículos en revistas del INAP	Código ético para la participación en la publicación de artículos en revistas del INAP			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.3

Avanzar en el proceso de documentación y digitalización de los recursos del instituto

PROYECTO

4.3.1

Creación de un banco de recursos en abierto, en el marco de la actualización del Banco de Conocimientos del INAP (BCI), según estándares de metadatos normalizados

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar y promover el conocimiento por la sociedad de los recursos de información, documentación y actividad del instituto, como centro de referencia en el ámbito de la Administración pública y, en particular, estimular y facilitar que se compartan los productos de conocimiento y recursos formativos por parte del conjunto de promotores de formación para el empleo de las Administraciones públicas y de otros agentes interesados

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Facilitar recursos formativos mediante la puesta en funcionamiento un banco de recursos en abierto	Puesta en producción del banco de recursos en abierto			X	Diciembre de 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Modernización y digitalización de la Biblioteca del INAP

ESTRATEGIA

4.3

Implementar el SIGB y avanzar en la digitalización de los recursos del Instituto

PROYECTO

4.3.2

Modernización y digitalización de la Biblioteca del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la gestión, la accesibilidad y la difusión de fondo bibliográfico del INAP, adecuándolo a los estándares normalizados de bibliotecas de las Administraciones Públicas.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria (SIGB)	SIGB operativo			X	Junio 2023
2. Digitalizar el fondo de la biblioteca, hasta 1920 para su incorporación a la Biblioteca Digital (proyecto iniciado en octubre 2022)	Porcentaje de digitalización del fondo de la biblioteca hasta 1920			X	Junio 2023
3. Prestar un servicio de tratamiento técnico, gestión, difusión y atención a usuarios de la Biblioteca del INAP	Contrato del servicio			X	Julio 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.4

Poner en valor la colección bibliográfica y museográfica del insituto

PROYECTO

4.4.1

Creación de la Colección Permanente de bienes culturales del Instituto

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Obtener el reconocimiento del valor de los bienes como integrantes del patrimonio histórico español, así como mejorar el almacenamiento y exposición de los bienes culturales adscritos al instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Fondos museográficos inventariados, fotografiados y catalogados.	+200 fondos museográficos inventariados, fotografiados y catalogados.			X	Diciembre de 2023
Elementos museográficos o de conservación revisados y sustituidos en caso necesario.	+150 de elementos museográficos revisados o sustituidos.			X	Diciembre de 2023
Fondos museográficos revisados para limpieza, consolidación o intervención.	+ 200 fondos museográficos.			X	Diciembre de 2023
Señalética, pandería y cartelería expositiva.	+ 150 paneles y cartelas			X	Diciembre de 2023

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.4

Poner en valor la colección bibliográfica y museográfica del insituto

PROYECTO

4.4.2

Elaboración de un programa de actividades en torno al edificio histórico y a la colección, que incluya itinerarios, visitas o exposiciones presenciales u online, entre otros

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Difundir la existencia de los bienes culturales del INAP y mejorar el conocimiento de los mismos y del edificio histórico que alberga al instituto a los interesados. Ello conllevaría la elaboración del proyecto expositivo de la Colección Permanente, al diseño de un micrositio web, la edición de una publicación sobre los bienes culturales y el edificio y a la programación de visitas culturales que den a conocer las colecciones del INAP a público general o especializado (centros de enseñanza, universidades, etc.)

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Incrementar las visitas guiadas destinadas a centros culturales	Número de visitas guiadas realizadas para centros culturales.			X	Diciembre 2023
Organizar visitas guiadas para centros escolares	Número de visitas guiadas realizadas para centros escolares			X	Diciembre 2023
Participación en eventos focalizados en arquitectura y arte que promuevan las visitas de público general a la sede del INAP en la calle Atocha	Número de eventos en los que se participa			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.1

Modernización de la plataforma web del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ofrecer una mayor calidad y mejorar la gestión de las páginas web ofrecidas por el INAP, así como la accesibilidad y usabilidad del portal web

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Renovación de la web www.inap.es	Puesta en producción de la nueva web del INAP			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.2

Consolidación de las aplicaciones de soporte a la formación (SIAF y aplicaciones relacionadas)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la eficacia de la aplicación de gestión de la formación y de los datos que dan soporte a la obtención de informes e indicadores

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Reducir el tiempo empleado en la resolución de incidencias en el funcionamiento de la aplicación	Tiempo medio de resolución de incidencias y solicitudes en las plataformas de formación por año			X	Diciembre 2023
Solventar las carencias que ofrece la aplicación SIAF, mejorando sus funcionalidades	Número de hitos de mantenimiento evolutivo para depurar la aplicación			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.3

Consolidación de las aplicaciones de soporte a la gestión interna (SEGPRE y aplicaciones relacionadas) que incluye un rediseño del interfaz y la integración con SOROLLA2

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la eficacia de la aplicación para la gestión de los procedimientos presupuestarios y económicos del INAP y agilizar su funcionamiento

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Dar cobertura WiFi aceptable en toda la superficie del INAP (74 puntos de acceso)	Números de puntos de acceso la WiFi en funcionamiento			X	Abril 2023
Disminuir el riesgo de incidencias en materia de ciberseguridad y mejorar las respuestas en caso de que se produzcan	Número de cápsulas informativas enviadas a los usuarios			X	Diciembre 2023
	Número de usuarios que han realizado el curso de sensibilización en materia de ciberseguridad			X	Diciembre 2023
	Porcentaje de puestos de trabajo del INAP con el EDR desplegado			X	Diciembre 2023
Dotar todas las salas de tribunales con los medios audiovisuales necesarios para la participación de miembros del tribunal en remoto (micrófonos y altavoces) y la correcta visualización de los ejercicios (televisión o proyector y pantalla)	Aulas y salas de reuniones con dotación audiovisual			X	Septiembre 2023
	Número de ordenadores portátiles adquiridos para uso en aulas y salas de tribunales			X	Septiembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.4

Renovación de la sede electrónica del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la integración de la sede electrónica con los usuarios del INAP (profesorado, alumnado, opositores, colaboradores) y con los sistemas y procedimientos relacionados del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejorar la infraestructura que presta servicio a la sede	Número de incidencias en presentación de formularios			X	Diciembre 2023
	Número de problemas de concurrencia en la firma de documentos			X	Diciembre 2023
Publicar en la sede todos los trámites (procedimientos y servicios) que sirven para mantener la relación con los distintos tipos de usuarios, creando canales de acceso a los servicios disponibles	Aumento del número de trámites de procedimientos y servicios del INAP, integrados en la sede			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.5

Diseño e implantación de una nueva aplicación de gestión de los procesos selectivos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Gestionar los procesos selectivos durante todo su ciclo y todos los procedimientos relacionados para ser más eficaces y eficientes, así como disponer de los datos y la información relacionada para la obtención de informes e indicadores

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Puesta en producción de una nueva aplicación que ofrezca funcionalidades en la gestión de procesos de selección: gestión de convocatorias, gestión de aspirantes, gestión de colaboradores...	Número de módulos de procesos selectivos desarrollados, probados y validados por los usuarios, según previsión en el proyecto.			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.6

Renovación del Portal FEDAP, que incluye el rediseño de la estructura de servicios a las comunidades autónomas, así como la organización de los datos e información

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Agilizar los procesos de gestión del Portal FEDAP y disponer de información integrada para la obtención de indicadores e informes

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejora en el tiempo medio de la resolución (reduciéndolo a 24 horas/resolución) de incidencias hasta la publicación de la nueva aplicación de gestión de FEDAP	Plazo medio de tiempo en corrección de incidencias			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.8

Implantación de Office 365 en el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Modernizar la plataforma ofimática y de correo del INAP para aumentar la productividad y colaboración de los empleados del INAP y mejorar la seguridad y compatibilidad de los documentos y servicios asociados

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Actualizar las aplicaciones ofimáticas actuales fuera de soporte (Microsoft Office 2010) por Office 365 en todos los equipos de los 175 usuarios del INAP	Número de usuarios del INAP migrados desde Office 2010 a Office 365			X	Abril de 2023
	Buzones implantados en Office 365 en el INAP			X	Abril 2023
Posibilitar la integración en un mismo equipo de trabajo de personal del INAP con usuarios ajenos al INAP (alumnos/as, profesores/as, colaboradores/as...)	Número de usuarios de Office 365 de "tenant": inapes.onmicrosoft.com que han sido distribuidos a alumnos y colaboradores externos al INAP, de entre las solicitudes recibidas			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.2

Potenciar el capital profesional del INAP, en diálogo con el personal del INAP y con sus representantes

PROYECTO

5.2.2

Actualización constante de los Planes de Formación Interna del INAP, en particular en lo que se refiere a las competencias vinculadas a la innovación y al cambio

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar las capacidades del equipo humano del INAP y optimizar los recursos formativos del Instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contar con un Plan de Formación	Publicación del Plan de Formación			X	Primer semestre 2023
Personal capacitado para desarrollar las actividades del puesto de trabajo	Elaboración de encuestas para evaluar los cursos		X		Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.2

Potenciar el capital profesional del INAP, en diálogo con el personal del INAP y con sus representantes

PROYECTO

5.2.3

Convocatoria de al menos dos concursos al año para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario (general y específico)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer del mayor número posible de efectivos y reducir el porcentaje de vacantes

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
CONCURSO ESPECÍFICO (Convocatoria Junio 2022) - Cubrir los puestos necesarios de personal funcionario.	- Porcentaje de plazas cubiertas sobre las convocadas			X	Enero 2023
CONCURSO GENERAL (Convocatoria Junio 2022) - Cubrir los puestos necesarios de personal funcionario	- Porcentaje de plazas cubiertas sobre las convocadas			X	Enero 2023
CONCURSO ESPECÍFICO (Pendiente de convocatoria) -Cubrir los puestos necesarios de personal funcionario	- Porcentaje de plazas cubiertas sobre las convocadas			X	Septiembre 2023
CONCURSO GENERAL (Pendiente de convocatoria) - Cubrir los puestos necesarios de personal funcionario	- Porcentaje de plazas cubiertas sobre las convocadas			X	Septiembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.1

Elaboración de disposiciones, protocolos y procedimientos de gestión

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Facilitar herramientas estandarizadas de gestión al personal del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Redactar un protocolo de contratos de cesión de derechos de propiedad intelectual	Publicación del protocolo			X	Julio 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.2

Aprobación de un nuevo Estatuto del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Conseguir para el INAP una estructura más flexible, sólida y adaptable a los cambios

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobar un nuevo Estatuto adaptado a la situación y necesidades del INAP, tanto presentes como futuras	Publicación en BOE del nuevo Estatuto			X	Junio 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.3

Aprobación de una resolución de precios públicos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer de la disposición normativa adecuada para la gestión de los ingresos del organismos calificados como precios públicos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de una orden de precios públicos	Orden publicada			X	Septiembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.4

Aprobación de un nuevo baremo retributivo para el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Actualizar los costes de las actividades de formación, selección, investigación, etc.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobación de la resolución definitiva	Resolución aprobada			X	Julio 2023
Actualizar los módulos retributivos de las actividades contempladas en la resolución	Módulos retributivos actualizados			X	Julio 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del INAP y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.1

Definición de una estrategia de planificación en materia de contratación

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Adecuar la contratación a las necesidades estratégicas del INAP y mejorar el sistema de seguimiento y evaluación

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Implantar un sistema de gestión integral de la contratación administrativa	Contrato para la implantación del sistema ejecutado			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del inap y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.2

Planificación en materia de obras, reformas y adquisición de material no fungible

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Conseguir un estado óptimo de las instalaciones del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Iniciar la tramitación para la sustitución de las calderas	Proyecto de obras			X	Diciembre 2023
Iniciar la tramitación para la rehabilitación de la fachada del INAP	Proyecto de obras			X	Diciembre 2023
Iniciar la tramitación para realizar las obras en la sede de Alcalá	Proyecto de obras			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del INAP y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.3

Actualización del inventario del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer de una información clara, exacta y fiel de la situación patrimonial del Instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Inventariar el cien por cien de los bienes del INAP	Bienes inventariados			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del INAP y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.4

Elaboración y desarrollo de un plan estratégico del INAP y de sus correspondientes planes operativos anuales

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Establecer un sistema de planificación, coordinación y seguimiento de la actividad que facilite y promueva la mejora continua

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer del Plan Operativo Anual 2023	Documento «Plan Operativo Anual 2023»			X	Diciembre de 2023
Disponer del seguimiento de Plan Operativo Anual 2022	Documento «Informe de seguimiento del Plan Operativo Anual 2022»			X	Diciembre de 2023
Desarrollar una aplicación informática para el seguimiento de los planes operativos anuales	Aplicación informática para el seguimiento de los planes operativos anuales desarrollada			X	Diciembre de 2023
Desarrollar los trabajos preparatorios del informe de seguimiento del Plan Operativo Anual 2023	Contacto establecido con las unidades del INAP para la recopilación de los datos necesarios para la elaboración del borrador del documento de seguimiento			X	Diciembre de 2023
Iniciar los trabajos preparatorios del Plan Operativo Anual 2024	Contacto establecido con las unidades del INAP para iniciar la redacción del Plan Operativo Anual 2024			X	Diciembre de 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.5

Revisar los recursos de comunicación interna y externa de la organización, mejorando su visibilidad, transparencia y rendición de cuentas

PROYECTO

5.5.1

Actualización del manual de acogida del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Facilitar y optimizar la incorporación de nuevos empleados públicos al organismo

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contar con un nuevo manual de incorporación al INAP	Nuevo manual de incorporación al INAP			X	Diciembre 2023

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.5

Revisar los recursos de comunicación interna y externa de la organización, mejorando su visibilidad, transparencia y rendición de cuentas

PROYECTO

5.5.2

Diseño e implementación de un plan de comunicación del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar los mecanismos de comunicación interna, así como la proyección y visibilidad del instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un Plan de Comunicación aprobado	Plan de Comunicación aprobado			X	Abril 2023
Poner en marcha todas las actividades previstas en el Plan de Comunicación para ser iniciadas en 2023	Actividades del año puestas en marcha sobre las previstas			X	Diciembre 2023
Continuar desarrollando las actividades previstas en el plan, que se iniciaron en 2022	Actividades del año que se han implementado sobre en total iniciado en 2022			X	Diciembre 2023
Evaluación del grado de ejecución del Plan de Comunicación	Documento de evaluación del Plan de Comunicación			X	Diciembre 2023